



Technischer Leiter (m/w/d) strategisches Geschäftsfeld Hoch- und Tiefbau

Für unseren Bereich **Hoch- und Tiefbau** suchen wir am Standort in **Sonthofen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen **technischen Leiter (m/w/d) für das strategische Geschäftsfeld Hoch- und Tiefbau**.

Aufgaben bei Geiger

- Geschäftsführung der Geiger Hoch- und Tiefbau und der Geiger Netzbau sowie Führung der Asphaltmischanlagen, gesamt ca. 370 Mitarbeiter
- Weiterentwicklung unserer Unternehmensstrategie sowie deren operative Umsetzung
- Geschäftsfeldentwicklung und Erschließen neuer Märkte
- Sicherstellen eines rationellen, kostengünstigen und wirtschaftlichen Betriebes
- Führen der Vertriebsaktivitäten und Gewinnung von Neukunden
- Führen von Auftragsverhandlungen, Kalkulation der Angebotspreise
- Erstellung der Planungen und Hochrechnungen sowie deren Überwachung und ggf. Analyse von Abweichungen
- Durchführen von Unternehmensakquisitionen sowie deren Integration
- Planung und Umsetzung des Generationswechsels / Nachfolgeregelung

Wir freuen uns auf

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Schwerpunkt Bauingenieur
- mehrjährige Führungserfahrung mit einschlägigen Branchenkenntnissen sowie Kenntnisse im Bau- und Vertragsrecht
- Erfahrung in der Erarbeitung, Formulierung und nachhaltigen Umsetzung von Unternehmensstrategien
- gute kaufmännische Kenntnisse (betriebswirtschaftliche Prozesse und Controlling)
- ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein gutes Zahlenverständnis
- kreative Vordenker und Taktgeber mit Unternehmergeist und Werteorientierung
- eine führungsstarke, durchsetzungsfähige und gleichzeitig teamfähige Persönlichkeit

- eine kommunikative und kontaktfreudige Person sowie Ausdrucksstärke in Wort und Schrift

Das bieten wir

- ein Familienunternehmen in 4. Generation mit fast 100-jähriger Geschichte, in dem Werte wie Ehrlichkeit, Menschlichkeit und Fairness großgeschrieben werden
- einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag in unserer Unternehmensgruppe
- eine marktübliche Vergütung mit Dienstwagen
- eine strukturierte Einarbeitung und ein kollegiales Teams
- kurze Entscheidungswege und viel Raum für Eigeninitiative
- Gesundheitsdiagnostik, Ferienbetreuung für Kinder, Geiger Vorteilskarte u.a. Benefits



Flexible
Arbeitszeiten



Weiterbildung im
Geiger
Trainingscenter



Mitarbeiterrabatte

Jetzt mitreißen lassen und bewerben.

Personalleiter Markus Schlienz

Telefon: +49 8322 18-234



www.geigergruppe.de

DU. WIR. **Geiger**